

La ville de Montbéliard, 26 600 habitants, 620 agents permanents, se situe idéalement au carrefour des trois départements du Doubs, du Territoire de Belfort et de la Haute-Saône. La ville a su jouer d'une position stratégique, au cœur de l'Europe, pour développer des infrastructures ferroviaires (gare TGV) et routières et devenir un acteur incontournable au sein d'un bassin de vie de près de 300 000 habitants.

Riche d'un tissu industriel conséquent, la ville offre un large éventail d'activités. Cette attractivité lui confère d'importantes responsabilités en matière de services publics. Elle a par ailleurs su développer une vie culturelle et festive diversifiée avec notamment l'ouverture du parcours historique du Château Montbéliard Wurtemberg et la poursuite du projet de sa restructuration, le festival Château en scène, les Lumières de Noël.

Afin d'accompagner la commune dans la mise en œuvre des projets du mandat, la ville de Montbéliard recherche son/sa :

Directeur.trice des ressources humaines

Enjeux et missions

Placé.e sous l'autorité directe de la Directrice Générale des Services, vous serez responsable de la direction composée d'une quinzaine d'agents et d'une directrice adjointe.

→ Vous concevez, proposez et mettez en œuvre la stratégie de gestion des ressources humaines de la collectivité. En cohérence avec les enjeux règlementaires, vous proposez et mettez en œuvre les actions de la politique RH, évaluez ses effets et proposez des réajustements, en grande transversalité et anticipation avec les directions métiers. Vous animez le dialogue social.

→ Vous poursuivez la mise en place des démarches permettant d'aboutir à des modes d'action renouvelés et innovants tout en contribuant à renforcer l'attractivité de la collectivité. A ce titre, vous conduisez la modernisation de la gestion du temps de travail, levier de l'adaptation du service public, d'une évolution de l'organisation du travail. Vous confortez et développez le volet prévention, maintien dans l'emploi, parcours professionnels et reclassements. Vous poursuivez la démarche entreprise sur les avantages sociaux et la qualité de vie au travail. Vous initiez la modernisation et la dématérialisation des outils de la DRH.

→ Dans un contexte financier contraint, vous suivez et proposez des outils de maîtrise de la masse salariale. Vous veillez de façon permanente à l'évaluation réglementaire et jurisprudentielle, analysez les situations et les organisations de travail et accompagnez et conseillez les cadres dans le management de leurs équipes.

Profil

De formation supérieure en droit, ressources humaines ou gestion, vous justifiez d'une solide expérience et d'une technicité avérée sur des fonctions similaires en collectivité. Vous disposez de réelles aptitudes managériales et de conduite du changement dans un environnement exigeant. Vous êtes reconnu.e pour vos capacités à organiser et accompagner le travail des services dans une logique de sécurisation de l'activité. Vous savez agir en mode collaboratif et développer la cohésion au sein d'un collectif de directeurs.trices de service. Pédagogie, discrétion, structuration, sens de l'innovation et expérience de la collaboration avec des élu.es, sont également des qualités indispensables pour réussir dans des fonctions stratégiques dont les résultats sont attendus.

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle, Cadre d'emploi des attachés.es, attachés.es principaux.pales

Petits + : environnement de travail dynamique et bienveillant qui laisse place à votre sens de l'initiative, ville adhérente au CNAS, télétravail (40 jours flottants)

Si cette offre vous intéresse, rdv sur www.dianeconseil.com (référence : 2020159)